

Mundtlig beretning til generalforsamling marts 2014

I beretningerne plejer jeg at have en bemærkning om den siddende regering. Det har jeg også i år. Vi har de seneste år haft en regering ledet af socialdemokraterne i samarbejde med de radikale og indtil for nylig, socialistisk folkeparti. Det kunne der siges meget om. Men det er der ingen grund til! Eller?

Den førte politik har ikke været det vi håbede på fra en regering med "arbejderpartier" ved roret. Der er ikke kommet medvind på cykelstierne for vore kolleger. Vi fik håb ved seneste regeringsskifte, men vi blev skuffet.

Udbud, nedskæringer, forringelser er stadig på dagsordenen.

Vi har fået en ældremilliard til kommunerne. Vi håbede at det ville give arbejde til nogle af dem der er fyret de senere år. Fyret pga. besparelser. En milliard kunne give nogen af dem jobbet tilbage. Men det ser ikke ud til at det er det der sker.

Social- og sundhedssektoren, FOA Aalborg, FOA Fag og Arbejde, FOA Forbundet af Offentligt Ansatte og for endnu længere tid siden DKA har i mange år konstant – sammen med den øvrige fagbevægelse – kæmpet for at forbedre forholdene for vore medlemmer. Ikke blot det meget nære, som løn- og ansættelsesvilkår, ferie, barsel, løn under sygdom mm. Vi har også kæmpet for adgang til efter-/videreuddannelse, kompetenceudvikling og relevante grunduddannelser med stor kvalitet. Mange forbedringer er opnået i samarbejde med arbejdsgivere og det politiske system. Mange af disse rettigheder og muligheder bliver i større og større omfang sat under pres, forringet og afviklet af de selv samme samarbejdspartnere. Seneste eksempel er regeringens forslag til reform af erhvervsuddannelserne. I direkte modstrid med tidens krav om øgede kvalifikationer og arbejdsgivernes efterspørgsel efter dygtigt personale, vælger regeringen at foreslå social- og sundhedsuddannelserne forkortet og forringet. Dette til trods for statsministerens, i øvrigt positive, omtale af offentligt ansatte, i den seneste nytårstale. FOA kæmper imod forringelserne af social- og sundhedsuddannelserne, både lokalt og centralt.

I sektoren er der stadig mange kolleger inden for pleje-/omsorgsområdet, der ikke har gennemgået uddannelsen til enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Vores mission er, at disse grupper tilbydes uddannelse til enten social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent. Det er efter vores overbevisning den mest fornuftige tilgang til - via uddannelsesvejen - at sikre fortsat ansættelse på området. Det ændrer ikke ved, at alle skal have adgang til at deltage i den undervisning, kurser, opkvalificering mm., som arbejdsgiverne alene eller sammen med FOA tilbyder de ansatte. Vi er blot nødt til at erkende, at arbejdsgiverne næsten udelukkende efterspørger og satser på social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter, når vi snakker pleje og omsorg.

Konsekvenserne af de politiske beslutninger i forbindelse med budgetlægningen for 2014 begynder at se dagen lys. På regionsområdet ser vi igen, at sygehusene starter omstillingsprocesser, hvor vore kolleger i høj grad er i spil. Det drejer sig både om social- og sundhedspersonale og portører. Vi oplever, at der er meget lidt overensstemmelse mellem de værdier og holdninger regionens personalepolitik og beslutninger i MED og den måde, ledelserne handler på. Vi har derfor taget kontakt til – både det politiske og administrative niveau i regionen med formål at sikre, at besluttede værdier og holdninger efterleves på alle niveauer og af alle ledelser. Derudover har vi fortsat den udfordring, at vore faggrupper bliver uforholdsmæssigt hårdt ramt i forbindelse med omstillinger og afskedigelser. I sektoren opfatter vi det som en kombination af udygtig ledelse og faglig krig fra en del sygeplejeledelser.

Også på det område er vi i dialog med politikerne. Vi skal blandt andet med til møde med regionsrådsformand Ulla Astman, når forbundsformand Dennis Kristensen og sektorformand Karen Stæhr på deres Danmarksturné gæster region Nordjylland. Temaet på møderne vil være fortrængning af social- og sundhedsassistenter fra regionens sygehuse.

I kommunerne ser en del af udfordringen ud til at blive arbejdet med udbud. Som det ser ud nu, tyder det på, at Rebild og Vesthimmerland vil gennemføre udbud af dele af opgaverne i 2014. Sektoren vil følge processerne tæt i samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter. For Aalborgs vedkommende blev resultatet Attendo vandt udbuddet. Det betyder bl.a. at ca. 60 kolleger overdrages til den ny arbejdsgiver. Opgaven er nu, i samarbejde med kommunen og Attendo, at sikre at alle overdrages uden problemer. Og uden at miste rettigheder. Overdragelsen skal være gennemført til d. 1. juni i år. Tillbage er Jammerbugt Kommune, der oplyser, at de ikke har aktuelle planer om at gennemføre udbud. Men det giver ikke sikkerhed for at det ikke er på vej.

Det bringer mig til at sige et par ord om lokal løndannelse. Forbundet har i samarbejde med den lokale FOA-afdeling minutiøst gennemgået resultatet af de sidste mange års lokal løndannelse i Esbjerg Kommune. Resultatet viste, at FOAs faggrupper samlet set ikke fik udmøntet de midler, der over år er afsat til lokal løndannelse. Langt fra. Social- og sundhedssektoren har - sammen med afdelingen - besluttet, at vi vil undersøge, hvordan det ser ud i vore egne kommuner. Vi har en mistanke om, at vi ikke adskiller os væsentligt fra vore kolleger i Esbjerg. Vi har derfor besluttet, at en del af den kommende indsats skal være at afdække, hvor meget, eller rettere hvor lidt, der udmøntes i lokal løndannelse til vore kolleger. Derefter skal vi - i samarbejde med kommunerne - blive enige om, hvordan og i hvilket tempo der flyttes midler til udmøntning på vores område. Resultatet skal gerne være, at der til vore kolleger udmøntes lønmidler, svarende til det, der gennem årene er afsat. Det bliver en lang og ressourcekrævende proces. Der skal samarbejdes tæt med tillidsrepræsentanter for at få et komplet overblik over samtlige lokalaftaler. Det er en indsats, der vil blive prioriteret højt og forventes at løbe over de næste par år. Sideløbende har vi jo de tilbagevendende lokale lønforhandlinger og sektorens holdning er, at der skal gennemføres årlige forhandlinger på samtlige områder.

På et presset arbejdsmarked bliver kreativiteten stor. Jeg har i tidligere beretninger omtalt tendensen til at indgå lokalaftaler, der er i større eller mindre grad afviger fra det, vi kan kalde det normale. Jeg skal endnu engang opfordre til, at der kun indgås lokalaftaler, der opleves at være til gavn for kollegerne. Min opfordring skal være, at medlemmer, tillidsrepræsentanter og lokale TR-netværk meget nøje vurderer, hvor og hvornår der skal laves lokalaftaler. Jeg vil samtidig opfordre til at konsekvenser for arbejdsmiljøet inddrages og vurderes inden der indgås lokalaftaler. Man kunne kalde det en lokalaftale-APV. Jeg håber at I er enige med mig i, at lokalaftaler skal bruges med varsomhed og udelukkende, hvis det gavner vore kolleger. I øvrigt giver overenskomsterne vide muligheder for at planlægge uden at komme i karambolage med overenskomstens bestemmelser.

Når generalforsamlingen her har besluttet sammensætningen af sektorbestyrelsen, skal vi, meget hurtigt, have behandlet og besluttet, hvilke initiativer, vi lokalt skal gennemføre for at følge op på den centrale sektors handleplan for 2014.

Vi skal også allerede nu i fællesskab begynde at tænke tanker i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2015. Jeg forventer, at vi på et tidspunkt efter sommerferien skal i gang med at afholde møder, indhente overenskomstkraav mm. Det hele sendes til

forbundet en gang i løbet af efteråret, så forhandlingerne kan gå i gang i det tidlige forår 2015.

Så vi kan endnu engang se frem imod et travlt og udfordrende år for social- og sundhedssektorens medlemmer, tillidsrepræsentanter og sektorbestyrelse.

Her til sidst vil jeg gerne takke – både medlemmer, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og sektorbestyrelsen for et godt samarbejde i det forgangne år. Som nævnt tror jeg der bliver nok at se til – også i 2014! Også en tak til tidligere sektorbestyrelsesmedlem, Pia Mehlbye, som siden sidst har forladt bestyrelsen, da hun blev valgt til faglig sekretær. Tak til Bjørn Seberg som er trådt ud af bestyrelse. Tak også til sektorens sekretær Pia Nielsen.

Hermed vil jeg gerne overlade beretningen til generalforsamlingens behandling og forhåbentlig efterfølgende godkendelse.

Tak for ordet!